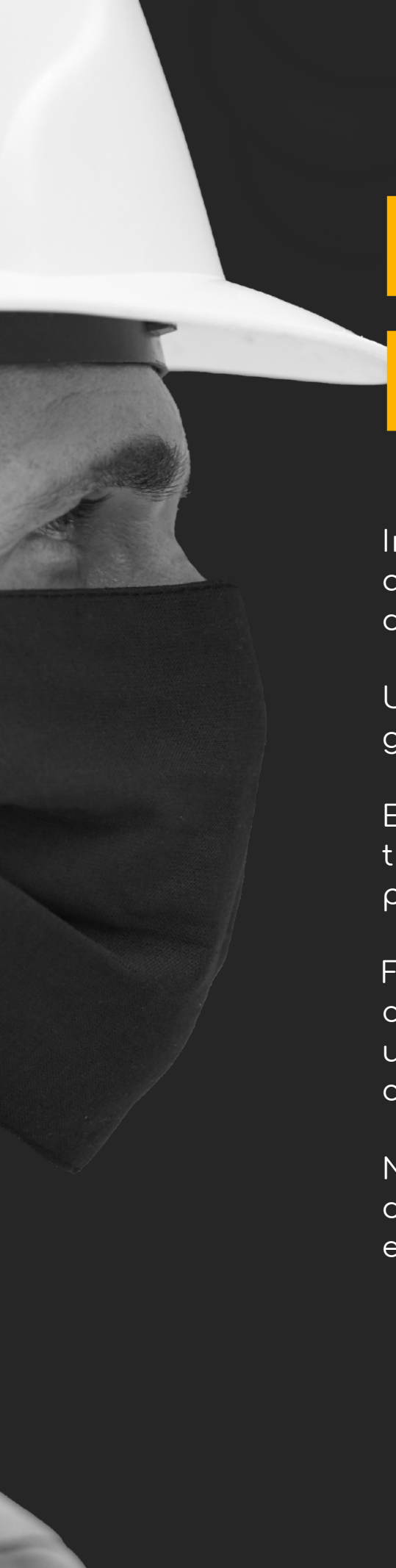
VOCÊ
PÓS-COVID

Paulo Henrique de Carli Barbosa

MINHA ESCALADA .com.br



DESAFIO E DISRUPÇÃO

Inesperado, desafiador e anormal são alguns dos adjetivos para se referir ao ano de 2020.

Um período que colocou em xeque governos, empresas e pessoas.

Entre tantas incertezas, uma coisa é certa: todos tiveram que vivenciar de fato a palavra disrupção.

Foi necessário revisar planejamentos corporativos, lançamentos de produtos ou unidades de negócio, promoções na carreira, sonhos e planos pessoais.

No entanto, os momentos difíceis só são determinantes e cruéis para quem não enxerga as oportunidades.

“FOI NECESSÁRIO REVISAR PLANEJAMENTOS CORPORATIVOS”

Nas empresas, transformações positivas também surgiram, com destaque para as mudanças na cultura organizacional, o que, por sua vez, ampliou as exigências em relação às competências e habilidades de lideranças e liderados.

Sendo assim, este é um bom momento para que os profissionais repensem – se ainda não o fizeram – o caminho em que estão e de que maneira ele os conduzirá para onde desejam.

AFINAL, VOCÊ QUER SER CONSIDERADO TALENTOSO OU MEDÍOCRE EM 2021?

Para essa reflexão, é bom lembrar que, do dia 31 de dezembro para 1º de janeiro, muda-se apenas uma data do calendário. Apesar de muitos acreditarem, erroneamente, mas com muita esperança, que tudo vai se resolver e melhorar com essa troca de ano, o poder de transformação está, na verdade, nas atitudes de cada um – aliás, uma das principais características apreciadas pelas empresas.

E a autogestão da carreira definirá não apenas o presente, como, também, o futuro dos profissionais no mercado de trabalho.

Nesse caso, as iniciativas, a forma com a qual ele lida com as pessoas, o poder de engajamento e de entrega dos resultados continuarão a definir quem mantém a empregabilidade ou quem estará desempregado em breve.

Além disso, está mais claro do que nunca que de nada vale somente ter um título, mesmo que seja da Universidade Harvard, se o indivíduo não possui empatia, escuta ativa e uma liderança sustentável.

MINHA ESCALADA .com.br

MENOS TÍTULOS!

MAIS HABILIDADES!

“DO ESTAGIÁRIO AO PRESIDENTE DE QUALQUER PORTE DE ORGANIZAÇÃO"

Do estagiário ao presidente de qualquer porte da organização – familiar, nacional ou internacional –, terão destaque apenas os talentos, ou seja, aqueles que se moldam de acordo com o tempo, das novas necessidades de mercado e de suas habilidades.

São profissionais que se desafiam a serem melhores hoje do que foram ontem e, sobretudo, que não tenham medo da mudança.

Como diria Albert Einstein, “a vida é como andar de bicicleta. Para ter equilíbrio, é preciso estar em movimento”.

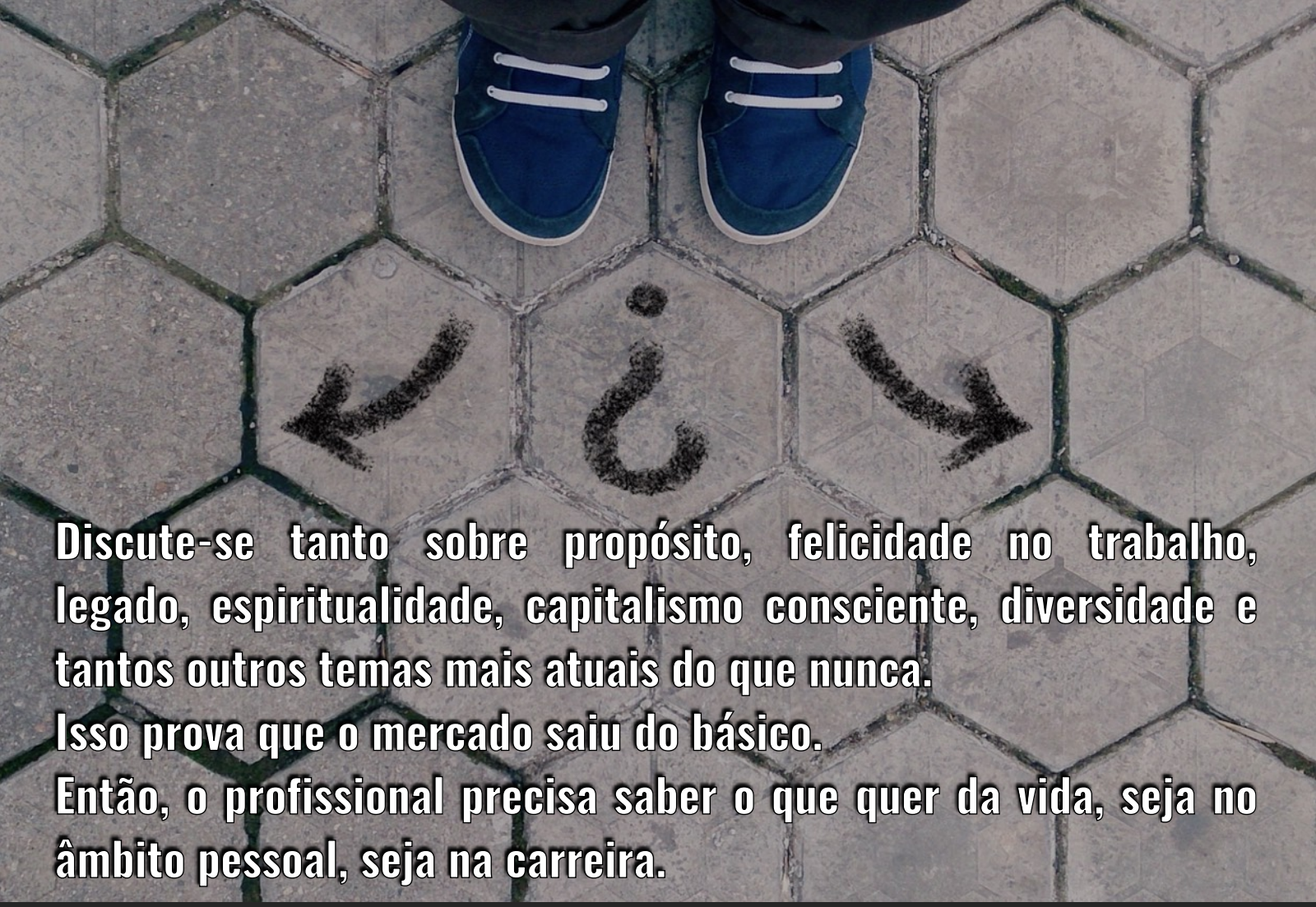
Assim, evidentemente, os que saíram e sairão à frente serão sempre aqueles que, mesmo diante das piores adversidades, criam novos caminhos e têm novas ideias, conseguem pensar de forma criativa e buscar novas soluções, se apropriando do melhor da tecnologia, da inteligência artificial e, particularmente, da expansão de suas habilidades individuais.

Afinal, por mais tecnológica
que seja uma empresa...

...é por meio das pessoas
que se obtêm os resultados.

PORQUE APOSTAR EM VOCÊ?

MINHA ESCALADA .com.br



Discute-se tanto sobre propósito, felicidade no trabalho, legado, espiritualidade, capitalismo consciente, diversidade e tantos outros temas mais atuais do que nunca.
Isso prova que o mercado saiu do básico.
Então, o profissional precisa saber o que quer da vida, seja no âmbito pessoal, seja na carreira.

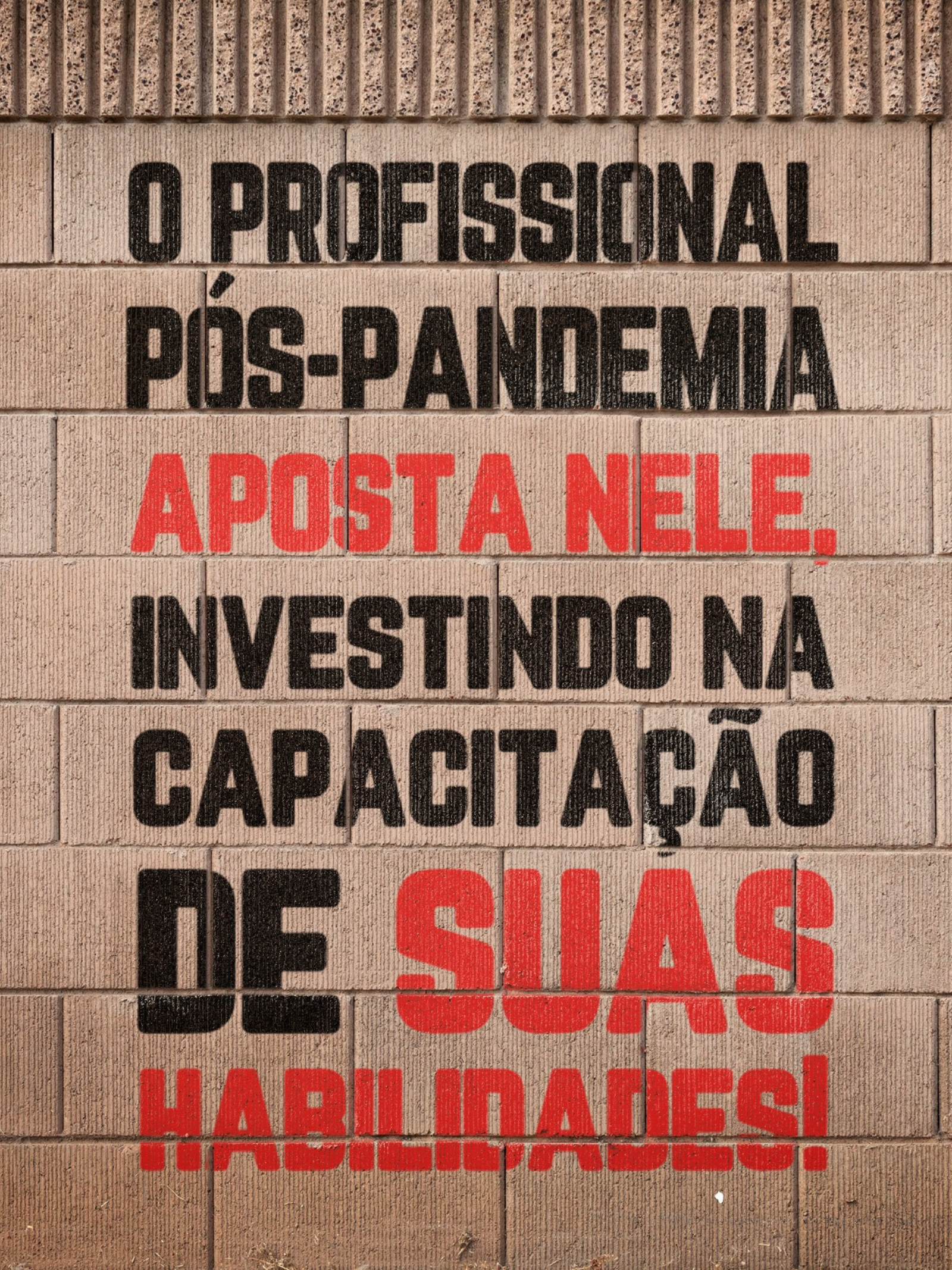
“PARA TER ESSA CLAREZA É VITAL SE CONHECER”

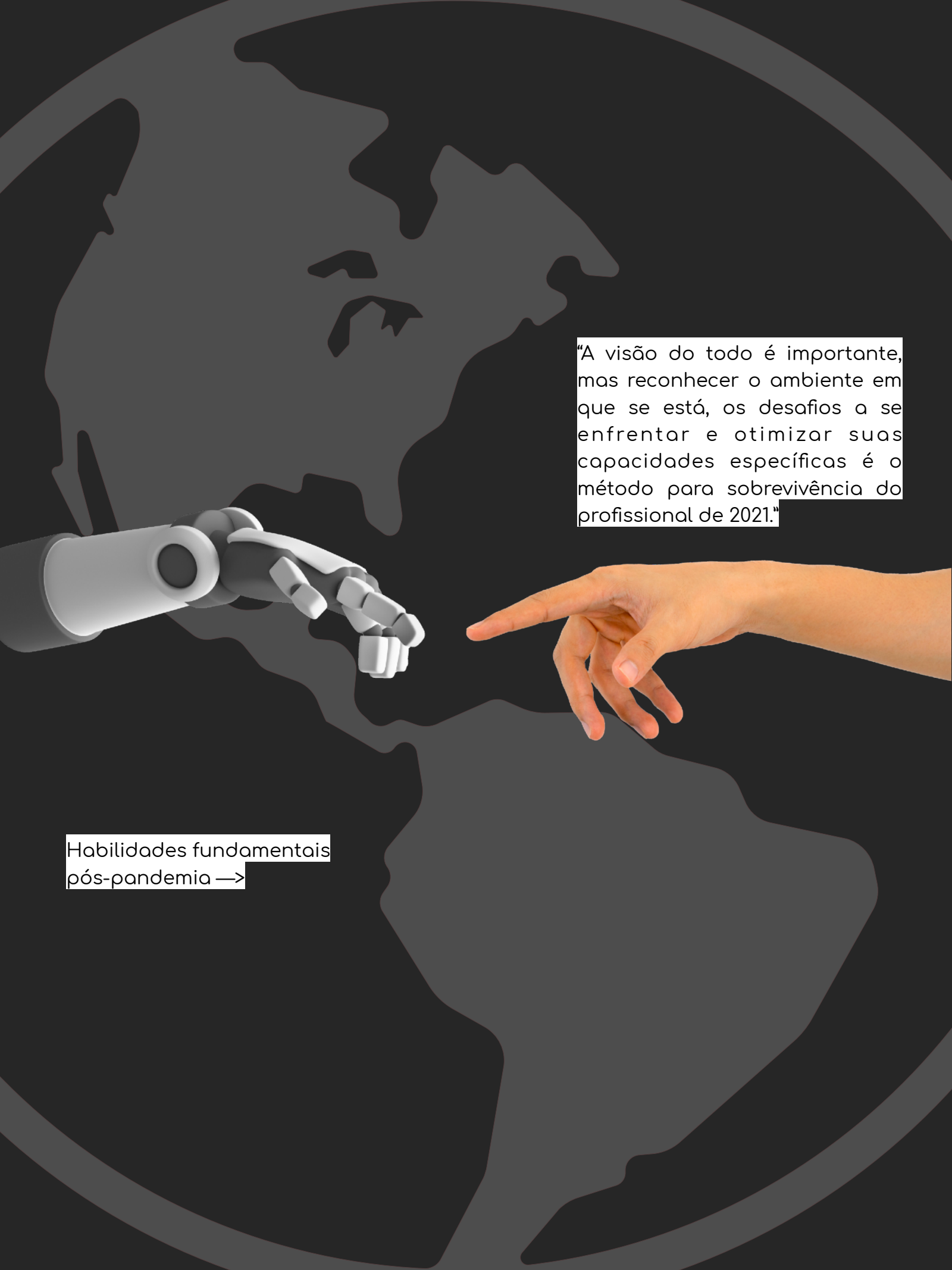
Saber a respeito de quais são suas principais competências e habilidades (soft skills) e, especialmente, que pontos ainda precisam ser melhorados.

Quando alcançamos esse autoconhecimento, é exatamente quando assumimos o controle das nossas ações – ou o tão falado protagonismo.

Sem falar de tantos outros atributos que deveriam ser básicos, porém ainda são usados para distinguir o ótimo do medíocre: resiliência, comunicação, persuasão, gestão de conflitos, adaptação ao novo, incluindo a tecnologia, só para dar alguns exemplos.

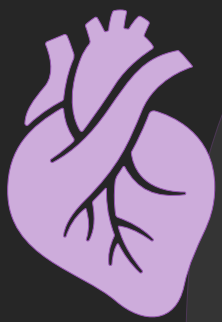
PORTANTO, PARA AQUELAS PESSOAS QUE PROJETAM UM 2021 DIFERENTE E MAIS PRODUTIVO, ESSE É O CAMINHO A SEGUIR:


O PROFISSIONAL
PÓS-PANDEMIA
APOSTA NELE,
INVESTINDO NA
CAPACITAÇÃO
DE SUAS
HABILIDADES!



"A visão do todo é importante, mas reconhecer o ambiente em que se está, os desafios a se enfrentar e otimizar suas capacidades específicas é o método para sobrevivência do profissional de 2021."

Habilidades fundamentais pós-pandemia —>



1. Inteligência Emocional

Autoconhecimento para controlar os sentimentos e emoções, alterações de humor e tudo que envolve o nosso lado psicológico, que as máquinas não têm. Conheça bem suas potencialidades e pontos fortes e fracos, o que permite trabalhar essas questões para que sejam melhoradas, afinal, ninguém pode oferecer oque não tem.

2. Pensamento Crítico

Sempre serão valorizados colaboradores que são capazes de expressar e julgar a qualidade das informações; determinando se há justificativa adequada para aceitar a conclusão como sendo verdadeira.

3. Habilidades em Tecnologia

Esteja atento à novas tecnologias e aplicativos que possam contribuir com o seu trabalho. Adaptá-los à rotina é importante com horário de início e término, check-list de atividades, tarefas de médio e longo prazo em planejamentos e foco são fundamentais;

4. Adaptação e Flexibilidade

Tenha em mente que as profissões evoluem e no futuro existirão outras profissões, com outras necessidades. A Experiência de vida é importante, mas estar aberto a mudanças é fundamental.

5. Criatividade

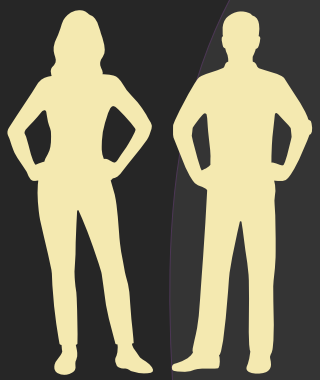
Os algoritmos, as máquinas e os robôs funcionam bem, mas eles não conseguem ser criativos como os humanos. Procure atividades que possam estimular a criatividade, sendo individual ou em grupo;

6. Habilidades de Liderança

Não é só fundamental para aqueles que estão no topo de uma hierarquia corporativa, mas para todos os colaboradores de uma empresa. É compreender como fazer melhor e inspirar a equipe;

7. Julgamento e Tomada de Decisão

As máquinas conseguem analisar os algoritmos em uma velocidade superior que os humanos, mas são incapazes de tomar decisões e analisar os dados com profundidade;

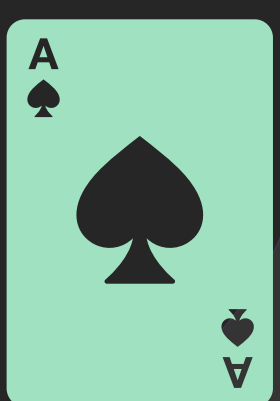


8. Colaboração

Em meio a tanta tecnologia, as organizações vão buscar por funcionários capazes de interagir bem com a equipe, que sejam capazes de compartilhar conhecimento para trazer bons resultados para a empresa;

9. Alfabetização de Dados

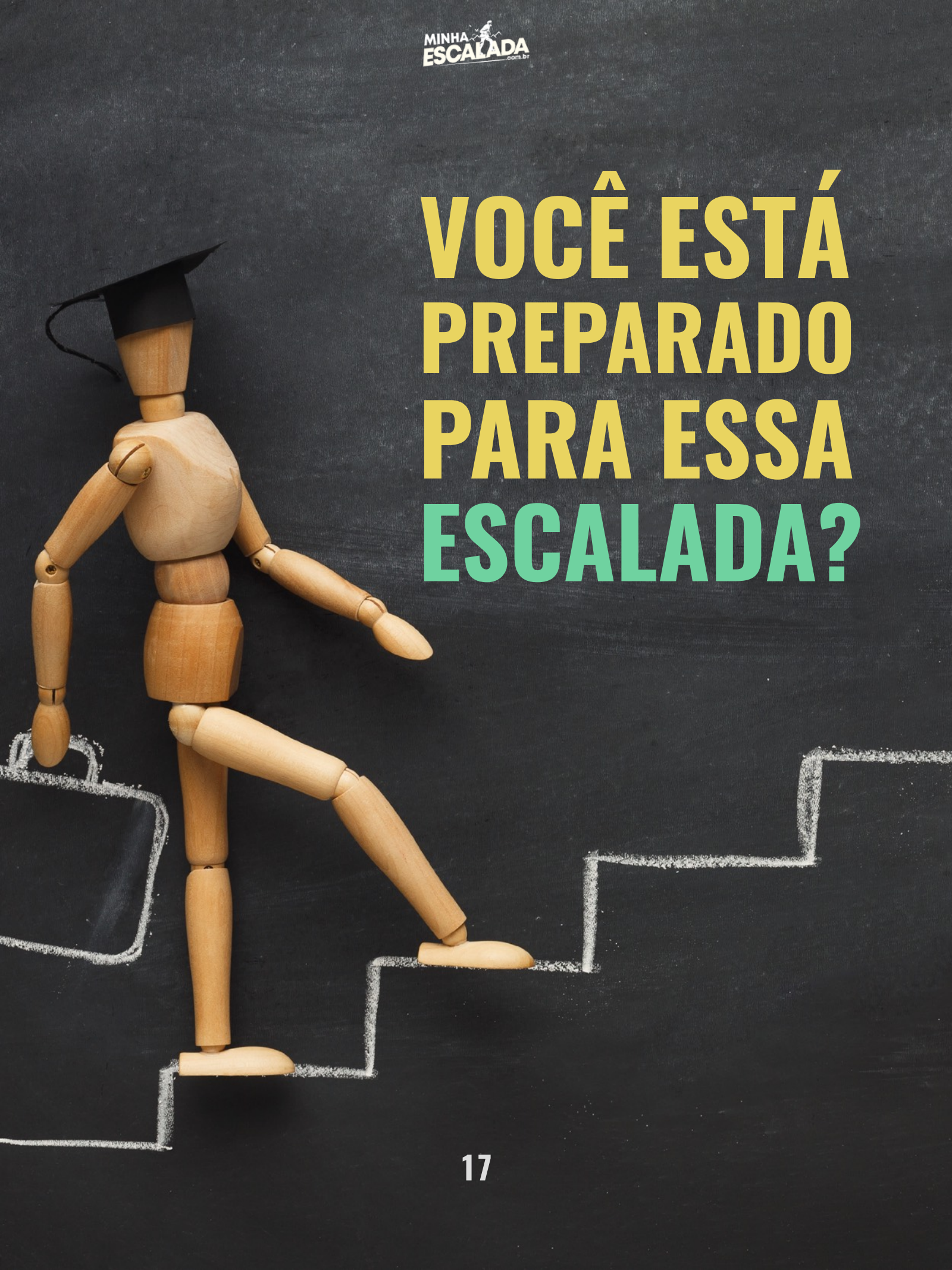
É o combustível da quarta revolução industrial, trazer conhecimento para interpretar e analisar dados e gráficos. Conhecer estatística, analisar tendências e números são vitais para o profissional do futuro;



10. Inteligência Cultural e Diversidade

Respeitar as diferenças é uma das habilidades do futuro, pois as organizações são cada vez mais operando além das fronteiras. São comuns projetos desenvolvidos à distância com equipes de vários países. Conduzir novos projetos, criar e cumprir um cronograma e validar ideias para novos produtos e serviços devem ser feitos à distância.

VOCÊ ESTÁ PREPARADO PARA ESSA ESCALADA?



PODEMOS TE INDICAR
UM CAMINHO

www.minhaescalada.com.br

Paulo Henrique de Carli Barbosa
Autor

Cristoffer Natan De Souza
Roteiro e Edição

Minha Escalada Desenvolvimento Pessoal LTDA
CNPJ 37.199.792/0001-85
Rua México, 0031, Sl 703, Centro
Rio de Janeiro - RJ
CEP 20031-604